



*Prefettura di Avellino*  
*Ufficio territoriale del Governo*

SERVIZIO CONTABILITÀ E GESTIONE FINANZIARIA  
Il Ufficio - Amministrazione, Servizi Generali e Attività Contrattuali

Prot. n. 6176 dell'8.2.2018

**RISPOSTA A QUESITI PERVENUTI VIA E-MAIL E TRAMITE MEPA (PUNTO 6 ULTIMO CAPOVERSO DELLA LETTERA DI INVITO)**

“Procedura per l'affidamento, ai sensi dell'art. 36 commi 2 lett. b e 6 del D. Lgs. 18 aprile 2016 n. 50 e successive modifiche ed integrazioni, del “*Servizio di supporto specialistico per il rafforzamento della capacità degli Enti locali ricompresi nell'ambito territoriale della Prefettura di Avellino nell'accesso ai fondi della Politica di Coesione e nell'attuazione e monitoraggio dei progetti finanziati*” -CIG: 709675182F-CUP:F39D17000350006.

**Domanda - Gruppo di lavoro - Nominativi**

Considerati i vincoli di numeri di pagine della “Relazione Tecnica”, è possibile indicare in sede di offerta tecnica solo i requisiti professionali specifici e le funzioni operative che saranno garantiti per ogni profilo del gruppo di lavoro (cfr. pagg. 5-6), senza dovere indicare già in tale sede tutti i nominativi esatti delle persone fisiche coinvolte nel gruppo di lavoro?

**Risposta**

E' possibile indicare, in sede di offerta tecnica, soltanto i profili professionali impiegati in conformità a quanto richiesto dal Bando. I relativi nominativi saranno indicati in fase di stipula o di esecuzione :

**Domanda - Subappalto – applicazione art. 105 comma 3 D.Lgs 50/2016 e ss.mm.ii.**

Per garantire una maggiore qualità del gruppo di lavoro potrebbe essere necessario coinvolgere professionalità esterne. Ciò posto, si conferma che tale coinvolgimento di professionalità esterne **NON** si configura come attività affidata in subappalto in quanto rientra nell'ambito dell'art. 105, comma 3 del D.Lgs 50/2016?

**Risposta**

Nel caso fosse necessario ricorrere a professionalità esterne, ai sensi dell'art.105, c.3, del D.Lgs 50/2016 e ss.mm.ii., non ricorrerebbe il subappalto, sempre che si tratti di lavoratori autonomi chiamati a svolgere attività specifiche (occorre, tuttavia darne comunicazione alla stazione appaltante);

**Domanda - Subappalto – Terna non obbligatoria**

Poiché l'importo dell'appalto è inferiore alle soglie di rilevanza comunitaria, si conferma che ai sensi dell'art. 105 comma 6 del D.Lgs 50/2016 **NON** è necessario indicare già in sede di offerta la terna di eventuali subappaltatori.



*Prefettura di Avellino*  
*Ufficio territoriale del Governo*

SERVIZIO CONTABILITÀ E GESTIONE FINANZIARIA  
Il Ufficio - Amministrazione, Servizi Generali e Attività Contrattuali

**Risposta**

Ai sensi del citato art.105, c.6, non è prescritta l' indicazione della terna di subappaltatori, in fase di offerta , considerato sia il valore dell'appalto (sotto soglia), sia la tipologia di attività (specialistica). E', tuttavia, necessario, già in fase di offerta, dichiarare se sia intenzione della ditta partecipante ricorrere all'appalto nei limiti del 30% del valore della gara;

**Domanda - Gruppo di lavoro – Impegno giornate/uomo (1 di 2)**

Qualora si volesse proporre una maggiore partecipazione della figura di Manager rispetto alle figure dei Consulenti Senior e Junior, l'impegno minimo di giornate/uomo può essere considerato cumulativamente ai fini del calcolo riportato a pagg. 5-6 dell'Invito?

Esempio esplicativo:

La RDO prevede un impegno minimo di 6 giornate/uomo per il Manager e 114 giornate/uomo per il Consulente Senior, per un totale cumulativo di 120 giornate/uomo.

Si potrebbe, per esempio, proporre per il Manager un impegno minimo di 50 giornate/uomo e per il Consulente Senior un impegno minimo di 70 giornate/uomo, per un totale cumulativo di 120 giornate/uomo?

**Risposta**

Si ritiene possibile, in fase di offerta tecnica, migliorare l'offerta stessa con un maggior numero di giornate lavorative, per ciascuno o qualcuno dei profili professionali, rispetto a quelle minime previste nel Bando, ma senza alterare la previsione minima richiesta per ciascun profilo;

**Domanda - Gruppo di lavoro – Impegno giornate/uomo (2 di 2)**

Qualora si volesse proporre il coinvolgimento di più consulenti senior (o junior), l'impegno minimo di giornate uomo può essere considerato cumulativamente ai fini del calcolo delle giornate/uomo riportate a pagg. 5-6 dell'Invito?

Esempio esplicativo:

La RDO prevede un impegno minimo di 114 giornate/uomo per il Consulente Senior.

Si potrebbe, per esempio, proporre l'impiego di due Consulenti Senior con impegno minimo rispettivamente di 50 giornate/uomo (Consulente Senior A) e di 64 giornate/uomo (Consulente Senior B), per un totale cumulativo di 114 giornate/uomo?

**Risposta**

Si ritiene possibile l'ipotesi innanzi prospettata a condizione che siano comunque assicurate le giornate solari minime richieste nel Bando, per ciascuna categoria;

**Domanda -Effettivo numero di facciate offerta tecnica**

All'art. 4 della lettera di invito si specifica che "L'offerta Tecnica dovrà essere costituita da una relazione tecnica, [...], per un massimo di 15 (quindici) cartelle formato A4 escluso indice e frontespizio". Ciò posto, anche in analogia a quanto prescritto nelle lettere di invito trasmesse



*Prefettura di Avellino*

*Ufficio territoriale del Governo*

SERVIZIO CONTABILITÀ E GESTIONE FINANZIARIA

Il Ufficio - Amministrazione, Servizi Generali e Attività Contrattuali

da altre Prefetture, poiché con il termine "cartelle" si intendono generalmente ai fini delle gare i fogli costituiti da 2 "facciate" (fronte e retro), si chiede se ai fini della redazione della Relazione Tecnica il numero massimo di "facciate" utili per la dattiloscrittura del testo è pari a 30 (15 cartelle per 2 facciate fronte/retro).

**Risposta**

Si precisa che per "cartella" si intende, essenzialmente, un particolare metodo di impaginazione, costituita generalmente da 1800 battute (le indicazioni fornite nel bando - punto 4 dovrebbero consentire di rispettare tale metodo). La relazione tecnica, pertanto, dovrebbe essere costituita da 15 facciate come sopra impostate.

IL R.U.P.  
-dott. Trocchia-